

Signite GmbH'nin İlke Beyanı

uzman personelin adil ve sorumlu bir şekilde işe alınması ve yerleştirilmesi hakkında

1. Önsöz

Signite GmbH, uluslararası uzman işgücü işe alımı ve yerleştirme alanında faaliyet göstermektedir. Bu bağlamda, faaliyetlerimizin hem ekonomik hem de toplumsal etkileri olduğunu ve yerleştirilen uzman işgücü, işverenler ile menşe ve hedef ülkelere karşı özel bir sorumluluk taşıdığımızı kabul ediyoruz.

Bu ilke beyanı, Signite'nin faaliyetlerini yönlendiren bağlayıcı ilkeleri açıklamaktadır. Bu beyan, adil, etik ve yasalara uygun işe alım ve yerleştirme uygulamalarına olan bağlılığımızı ifade eder ve Signite GmbH ile birlikte, bizimle iş birliği içinde olan tüm ortaklarımız ve iş ortaklarımız için geçerlidir.

2. İnsan haklarına saygı ve yasal çerçeve

Signite, uluslararası alanda tanınan insan haklarına saygı ve bunların korunmasına sınırsız bir şekilde bağlıdır. Faaliyetlerimiz özellikle aşağıdakilere dayanmaktadır:

- Birleşmiş Milletler'in uluslararası insan hakları sözleşmeleri,
- BM Ekonomi ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri,
- Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) temel çalışma standartları ile adil personel alımı için genel ilkeler ve operasyonel kılavuzlar.

Özellikle iş, ikamet, göç ve sosyal hukuk alanlarında, ilgili tüm ulusal yasaları ve uluslararası ve Avrupa hukukuna ilişkin tüm düzenlemelere uymaktayız. Yasa dışı veya etik dışı davranışlara tolerans gösterilmez.

3. Adil ve etik açıdan kabul edilebilir işe alım

Signite, uzman personelin şeffaf, ayrımcılık içermeyen ve etik açıdan sorumlu bir şekilde işe alınmasını taahhüt eder. Yerel sağlık sektörünü yapısal olarak zayıflatacak veya uluslararası kuruluşların (örn. WHO) ilgili koruma ve tavsiye tablolarında yer alan ülkelerde aktif işe alım faaliyeti yürütmüyoruz.

Aracılık hizmetlerimiz, yalnızca uzman personelin gönüllü ve bilgilendirilmiş kararlarına dayalı olarak ve kabul edilemez baskı, aldatma veya bağımlılık olmaksızın gerçekleştirilir.

4. Ücretsizlik ve İşveren Öder İlkesi

Signite aracılığıyla uzman personelin yerleştirilmesi, uzmanlar için temel olarak ücretsizdir.

Signite, İşveren Öder ilkesini açıkça benimsemektedir. Buna göre, işverenler veya işverenler, işe alım, aracılık, tanıma, yeterlilik, göç ve entegrasyon ile ilgili tüm masrafları üstlenir.

Özellikle, uzman personele doğrudan veya dolaylı olarak hiçbir ücret, masraf veya diğer mali yükümlülük yüklenmez.

5. Uzmanlar için ekonomik riskin sınırlandırılması

Signite, uzman personelin uygunsuz ekonomik yük veya bağımlılığa maruz kalmaması için aktif olarak çalışır.

Signite, yasal olarak izin verilen sınırları aşan veya "Faire Anwerbung Pflege Deutschland" (Almanya'da Adil İşe Alım) kalite mührünün kriterlerine aykırı olan, kabul edilemez bağıllık, geri ödeme veya sözleşme cezası hükümlerini reddeder.

İşverenlerle yasal olarak izin verilen bağıllık düzenlemeleri üzerinde anlaşmaya varılması durumunda, bu düzenlemeler aracılık ücretine ilişkin olamaz ve makul, süreli, şeffaf ve orantılı bir şekilde düzenlenmelidir.

6. Şeffaflık ve Bilgilendirme

Signite, uzman personelin aşağıdakiler hakkında anlaşılır ve uygun bir şekilde bilgilendirilmesini sağlar:

- aracılık süreci,
- hak ve yükümlülükleri,
- Almanya'da öngörülen çalışma ve yaşam koşulları,
- ve tüm ilgili sözleşme içeriği

hakkında bilgilendirilir.

Bilgilendirme, zamanında, anlaşılır bir şekilde, yazılı olarak ve – gerektiğinde – vasıflı işçinin anladığı bir dilde yapılır. Bu süreçte kişisel veriler her zaman veri koruma kurallarına uygun olarak işlenir.

7. Sürdürülebilirlik, entegrasyon ve katılım

Signite, uzman personel alımında sürdürülebilir bir yaklaşım izlemektedir. Amaç, kısa vadeli bir yerleştirme değil, uzun vadede sürdürülebilir bir mesleki ve sosyal entegrasyondur.

Buna özellikle şunlar dahildir:

- mesleki, dilsel ve kişisel gereklilikleri dikkate alarak uygun bir seçim yapmak,
- dilsel ve kültürlerarası yetkinliğin geliştirilmesi,
- tanıma ve entegrasyon aşamalarında eşlik edilmesi.

Uzmanların tüm sürece aktif katılımı teşvik edilir ve saygı gösterilir.

8. Hizmet zincirinin genel sorumluluğu

Bu beyanın ilkeleri, hizmet zincirinin tamamı boyunca geçerlidir. Bu nedenle Signite, özellikle yurtdışındaki işbirliği ve iş ortaklarını da bu ilkelere uymaya mecbur kılar.

Signite, uygun organizasyonel ve sözleşmeye dayalı önlemler kapsamında bu ilkelere uyumu denetler ve ihlallerde uygun şekilde tepki verme hakkını saklı tutar.

9. Şikayet mekanizmaları ve çözüm yolları

Signite, uzmanlar ve iş ortakları için adil, şeffaf ve erişilebilir şikayet olanakları sunar ve bu amaçla, örneğin Kurallara aykırı durumlarda derhal önlem alınabilmesi için kolayca erişilebilir bir şikayet yönetimi sistemi sağlar. Bu, aşağıdaki şikayet yönetimi süreci doğrultusunda gerçekleştirilir:

1. Uzmanlar, işverenler, ortaklar veya çalışanlardan şikayetlerin alınması (yazılı, sözlü, e-posta yoluyla)
2. Şikayetin kaydedilmesi ve yetki alanı ile önlem alınması gerekliliği açısından incelenmesi
3. İyileştirme önlemlerinin uygulanması, etkilenen kişilerin bilgilendirilmesi, süreçlerin veya iletişim yapılarının değiştirilmesi

4. 48 saat içinde şikayet sahibine çözüm veya uzlaşma girişimi hakkında bilgi verilmesi
5. Çözümün yeniden gözden geçirilmesi ve şikayetin arşivlenmesi

Şikayet formu bağlantısı: <https://www.signite-experts.com/beschwerdemanagement>

İletişim: Antonia Persoldt, info@signite-experts.com, Tel: +49 175 35580 637

Bu ilkeler beyanına yönelik olası ihlallere ilişkin bildirimler titizlikle incelenir. Etkilenen kişiler dezavantajlı duruma düşmekten korunur ve gerekirse uygun düzeltici önlemler alınır. Bir ihlalin sonucu olarak, örneğin sözleşme ilişkileri de feshedilebilir.

10. Yürürlük, Gözden Geçirme ve Geliştirme

Bu ilkeler beyanı bağlayıcıdır ve güncelliği, etkinliği ve yasalara uygunluğu düzenli olarak gözden geçirilir. Yasal veya teknik gerekliliklerde değişiklik olması durumunda, buna uygun olarak güncellenir. Her zaman güncel versiyonu kamuya açıktır.

Signite GmbH İlkeler Beyanı - Güncelleme tarihi: [15.04.2026]